



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลอนนาลับ
อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาฉับ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

1. ด้านการการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ก.ค.-30ก.ย.66	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (1 ต.ค. 66)	-
2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2567-2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ก.ค.-30ก.ย.66	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2567-2569 (1 ต.ค.66)	-

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ส.ค.-30ก.ย.66	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	-
2. โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและสัมมนาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	300,000	300,000	24-28 ม.ค.66	บุคลากรนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน และเกิดการบูรณาการร่วมกับผู้นำชุมชน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	60
3. โครงการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	5,000	5,000	3 พ.ค.66	บุคลากรของอบต.ถ่อนนาฉับเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เพื่อเตรียมความพร้อมเลือกตั้งส.ส. 14 พ.ค.66	54
4. โครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20,000	20,000	27 ก.ย.2566	บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ	54
5. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 – 31 มี.ค. 66 และ 1 เม.ย. 66 – 30 ก.ย. 66	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งตามสายงาน	พนักงานส่วนตำบล อบต.ถ่อนนาฉับ ทุกคน

3. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล อบต.ถ่อนนาถ้ำ ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
1. 2.	นายสมคิด ชัยภิบาล นางพิมพ์ยุภา กลางเหลือ	รองนายกอบต.ถ่อนนาถ้ำ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	แนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และการใช้โปรแกรมกองทุน ปีงบประมาณ 2566	24 ก.พ.66	สพสข.เขต8 อุดรธานี	
3.	นายภัทรารุณี ศิลาคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ 89	8-28 ต.ค. 65	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	
4.	นางปานิสรา ดุงศรีแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 150	20 ก.พ.- 7 มี.ค. 66	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	
5.	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ถ่อนนา ถ้ำ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ถ่อนนา ถ้ำ	โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงานและ สัมมนาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	24-28 ม.ค. 66	เทศบาลเมือง จันทบุรี	
6.	นางสาวศศิธร สิริศิริระประภากุล	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 11	4-23 ธ.ค. 65	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	
7. 8. 9.	นางสาวใจสวรรค์ บุพศิริ ส.อ.เทวฤทธิ์ ทะคำ นางปานิสรา ดุงศรีแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569	26-28 พ.ค. 66	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	
10.	นายพงศัช บุญทวี	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ 9	5-20 ธ.ค. 65	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	
11.	นางสาวณัฐมน บุตดีหงษ์	นักวิชาการศึกษา	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาของอปท. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	32 พ.ย.-2 ธ.ค. 65	กลุ่มงานมาตรฐาน บริหารงานบุคคล ท้องถิ่นจ.อุดรธานี	

4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	1
อำนวยการท้องถิ่น	3
วิชาการ	9
ทั่วไป	9
ครู	4
พนักงานจ้างตามภารกิจ	14
พนักงานจ้างทั่วไป	5
รวม	45

5. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี