



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่กำหนดให้ส่วนราชการมี
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนา
ถ้ำ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปรับปรุงมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตให้
ครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำจึงกำหนดหลักเกณฑ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ เรื่อง หลักเกณฑ์
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง
หรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่าง
หนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง
อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของทาง
ราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึง
การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ และข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่ไม่ได้
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
เป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาลตามที่กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นใดที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลถ่อนนาถ้ำ เพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ ซึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ดุลพินิจ” หมายถึง การวินิจฉัยที่เห็นสมควรของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่น ๆ ตามข้อกฎหมาย ระเบียบพร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับแจ้งความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ ได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร

๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบ หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มีใช้ลักษณะกระแชาวที่สร้างความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนและใช้ถ้อยคำสุภาพ

๓.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๑) ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ ตำบลถ่อนนาลับ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๙๐

๒) ร้องเรียนผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลถ่อนนาลับ

๓) ร้องเรียนผ่าน Facebook ประชาสัมพันธ์ อบต.ถ่อนนาลับ

๔) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.thonnalub.go.th

๕) ร้องเรียนผ่าน QR Code แบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๔ ให้สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๕ ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ วินัยและคดีความ ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องและพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่ เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเข้าใจ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหา ให้เสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและยุติเรื่อง

ข้อ ๗ ในการพิจารณาใต้สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ เสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

ข้อ ๙ กรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับ ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ถือเป็นกรณีสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และมาตรการรับสินบน มีรายละเอียดดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมเสียหาย

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายรับสินบนให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับผู้ใดรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และอาจต้องถูกดำเนินคดีทางอาญา

๖) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๗) องค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีรายละเอียดดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับต้องไม่มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนาลับ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่อยู่ในทางตรงหรือทางอ้อม

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับต้องไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีชอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของทางราชการ

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับจะต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อรับ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม

๖) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มีรายละเอียดดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับพึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่ใช้ดุลพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับต้องไม่ใช่ดุลพินิจตัดสินใจ หรือดุลพินิจกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับต้องใช้ดุลพินิจตามหลักความเสมอภาคและเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนดข

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับต้องใช้ดุลพินิจตามหลักแห่งความจำเป็นเพื่อให้มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับต้องใช้ดุลพินิจเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของหลักนิติรัฐ โปร่งใสเป็นธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอำนวยการ ชนูนันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ่อนนาลับ